***APV-TJEKLISTE OM UNGES ARBEJDE***

***FOR UNGE, SOM ER UNDERVISNINGSPLIGTIGE***

*Brug APV-tjeklisten til at sikre, at I overholder regler og krav for arbejde, som udføres af unge, som er undervisningspligtige. Det vil sige unge, som er 13-14 år eller som er ældre, men endnu ikke har afsluttet grundskolens 9. klasse.*

Tjeklisten er udarbejdet i henhold til bestemmelserne i Arbejdstilsynets Bekendt- gørelse om unges arbejde samt andre relevante arbejdsmiljøregler.

* Bemærk, at tjeklisten ikke er udtømmende for alle forhold i arbejdsmiljøet. Der kan være særlige forhold på jeres arbejdsplads, som ikke er dækket af spørsmålene. Brug jeres erfaring og viden om arbejdsmiljøet og tilføj

flere spørgsmål.

* Der findes en særlig tjekliste for unge på 15-17 år, som ikke er undervisnings- pligtige, dvs. at de har afsluttet 9. klasse. Hent den på Ungmedjob.dk.

Tjeklisterne er udarbejdet af Arbejdsmiljørådet og de fem BrancheFællesskaber for Arbejdsmiljø, BFA, som tilsammen dækker det danske arbejdsmarked.

***SÅDAN BRUGES TJEKLISTEN***

Tjeklisten kan bruges af arbejdspladsens ledelse og arbejdsmiljøgruppe i forbindelse med udarbejdelse af den lovpligtige arbejdspladsvurdering, APV. Brug også tjeklisten, hvis I ansætter en ung medarbejder for første gang.

* Besvar hvert spørgsmål inden for de syv emner.
* Hvis svaret er ***NEJ***, ser arbejdsforholdende rigtige ud – men I skal fortsat være opmærksomme på, om de(n) unge har et godt arbejdsmiljø.
* Hvis svaret er ***JA***, har I en problemstilling, som I skal se nærmere på og evt. arbejde videre med. Beskriv forholdene og før dem evt. ind i virksomhedens arbejdspladsvurdering, apv.
* Læg derefter en plan for, hvordan I kan løse problemet.
* Tilret evt. tjeklisten: Slet spørgsmål, som ikke er relevante for jer og tilføj nye efter behov.

Arbejdstilsynet har haft BFA-materialet til gennemsyn og finder, at det indhold, herunder tekst og billeder, der knytter sig til arbejdsmiljøforhold, opfylder de krav, der følger af arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdstilsynet har alene vurderet materialet, som det foreligger, og gør opmærksom på, at der kan være arbejdsmiljøproblemstillinger og -krav, der ikke er behandlet. Arbejdstilsynet har gennemgået materialet i overensstemmelse med regler og praksis pr. november 2021.”

***LÆS MERE PÅ*** [***WWW.UNGMEDJOB.DK***](http://WWW.UNGMEDJOB.DK/)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***1. ALDERSKRAV*** | ***NEJ*** | ***JA*** | ***BESKRIVELSE AF PROBLEMET*** |
| *Bemærk: Listen over lettere arbejdsopgaver er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets. Bekendtgørelse om unges arbejde, bilag 7.* | | | |
| *Er der 13-14 årige eller unge om- fattet af undervisningspligten, som udfører andet end lettere arbejde. Lettere arbejde er fx:*   1. Lettere arbejde med modtagelse, sortering, prismærkning mv. af varer i butikker og supermarkeder. 2. Lettere ekspedition i forretninger, restauranter mv. 3. Lettere rengøring, oprydning og borddækning. 4. Lettere manuelt arbejde, fx ilægn- ing i poser, kuverter og æsker samt håndtering af rent vasketøj. 5. Lettere budtjeneste, fx internt piccoloarbejde, udbringning af aviser og reklamer. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***2. ARBEJDSTID*** | ***NEJ*** | ***JA*** | ***BESKRIVELSE AF PROBLEMET*** |
| Er der 13-14-årige, som har en daglig arbejdstid på over2 timer på skoled- age og på skolefridage 7 timer? |  |  |  |
| Er der undervisningspligtige  15-17-årige som har en daglig arbejd- stid på over 2 timer på skoledage og 8 timer på skolefridage? |  |  |  |
| Er der unge der har en ugentlig ar- bejdstid på over 12 timer i uger med skoledage? |  |  |  |
| Er der 13-14-årige der i uger med helt skolefri arbejder over 35 timer? |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Er der 15-17-årige, der i uger med helt skolefri, arbejder mere end 40 timer? |  |  |  |
| Er der unge med en arbejdstid på mere end 4,5 time, som ikke har en pause på mindst 30 minutter? |  |  |  |
| Er der unge, som ikke har en sam- menhængende hvileperiode på mindst 14 timer i døgnet? |  |  |  |
| Er der unge, som ikke haar 2 sam- menhængende fridøgninden for hver periode på syv døgn? |  |  |  |
| Er der unge, som arbejder i tidsrum- met mellemkl. 20.00 og kl. 06.00? |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***3. LØFT, TRÆK OG SKUB*** | ***NEJ*** | ***JA*** | ***BESKRIVELSE AF PROBLEMET*** |
| *Bemærk: Det kan ikke altid siges entydigt, om en manuel håndtering af en byrde er i orden eller ej. Helt overordnet bør man undgå at løfte, trække, skubbe og bære – og i stedet bruge tekniske hjælpemidler. Når det ikke er muligt, skal den ma- nuelle håndtering ske på den mindst belastende måde. I kan bruge spørgsmålene neden for som en pejling på, om I skal se nærmere på arbejdsforholdene. Se mere på Arbejdstilsynets side om Løft, træk, skub og bæring.* | | | |
| Er der unge, der løfter genstande over 12 kg? \* |  |  |  |
| Er der unge, der bærer genstande over 12 kg? \* Note: Det bør så vidt muligt undgås, at byrder skal bæres. Kan bæring ikke undgås, skal arbej- det vurderes (jfr. ATs vejledning om løft, træk og skub.) |  |  |  |
| Er der unge, der skubber og trækker palleløftere, rullebure og lignende, hvor lasten overstiger ca. 250 kg?  Note: Mindre på skrånende eller ujævnt underlag - desuden skal transportmidlet være vedligeholdt samt passe til de byrder, der skal transporteres og stedet, hvor trans- porten skal foregå. |  |  |  |
| Er der unge der skubber og trækker mere end 10 kundevogne ad gan- gen? Note: Færre på skrånende eller ujævnt underlag. Desuden skal kun- devognene være vedligeholdt. |  |  |  |
| Er der unge, som i længere tid arbe- jder med kraftbetonet eller ensartet fysisk belastende opgaver? |  |  |  |

\* Grænsen på 12 kg er den anbefalede hovedregel. I Ungebekendtgørelsens Bilag 6 pkt. 9 står der at ”Ved løft af tunge byrder, må der tages særligt hensyn til den unges alder, køn og fysik, at løftet foretages tæt ved kroppen, og at byr- devægten i videst muligt omfang ikke overstiger 12 kg. Under tilsvarende hensyn skal det i enkelttilfælde tilstræbes, at der ikke foretages løft af byrder op til 25 kg. Hvis byrden bæres over afstand, skal der ske en forholdsmæssig reduktion i byrdevægten”.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***4. MASKINER*** | ***NEJ*** | ***JA*** | ***BESKRIVELSE AF PROBLEMET*** |
| *Bemærk: Listen over farlige maskiner er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde Bilag 1.* | | | |
| Er der unge, som arbejder i industrien eller detailhandlen i farlig nærhed af maskiner, men hvor disse maskiner ikke er gjort ufarlige? \*\* |  |  |  |
| Er der unge, som arbejder i andre brancher med eller i farlig nærhed af maskiner (ud over ufarlige hushold- nings- eller kontormaskiner)? |  |  |  |
| Er der unge, som betjener fx skæren- de værktøj, som fx rundsave, fræsere eller pålægsmaskiner? |  |  |  |
| Er der unge, som betjener fx presse- og stansemaskiner, tøjpresser, halm- presser, affaldspresser eller papballe- presser? |  |  |  |
| Er der unge, som betjener maskiner med bevægelige og bearbejdende dele fx pålægs maskiner, røremaskiner eller dej-æltere? |  |  |  |
| Er der unge, som betjener friture- koger? |  |  |  |
| Er der unge der arbejder ved og bet- jener flaskebånd eller flaskeautomat? |  |  |  |
| Er der unge, som betjener motorred- skaber, som man sidder på, fx gaf- felstablere, gaffeltruck, fejemaskiner, rengøringsmaskiner? |  |  |  |
| Er der unge, som kører med selvkørende gaffelstabler? |  |  |  |
| Er der unge, som betjener motorred- skaber med bearbejdende dele, som føres af gående – fx fejemaskiner, motorplæne- klippere eller rengøring- smaskiner? |  |  |  |
| Er der unge, som betjener mo- torkædesave, motorrydningssave, buskryddere og motorhækklippere? |  |  |  |

\*\* For unge undervisningspligtige ansat i industrien og i detailhandlen er der i Ungebekendtgørelsen særlige regler, således at unge arbejde i nærheden af maskiner, når visse forudsætninger er opfyldt, jf. bekendtgørelsens bilag 8, hvis de er gjort ufarlige. Det vil bl.a. sige, at de skal være standset, eller de skal være forsvarligt afskærmede, så de unge kan arbejde sikkert uden at komme i kontakt med fx bevægelige eller bearbejdende dele.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***5. KEMI OG FARLIGE STOFFER*** | ***NEJ*** | ***JA*** | ***BESKRIVELSE AF PROBLEMET*** |
| *Bemærk: Listen over farlige stoffer og materialer, som unge ikke må arbejde med, er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde, bilag 4.* | | | |
| Er der unge, der arbejder med eller i farlig nærhed af farlige stoffer og mate- rialer der er mærket med et af de røde piktogrammer dødningehoved, sund- hedsfare, ætsning eller bombe? |  |  |  |
| Er der unge, der arbejder med materialer eller produkter, der er brandfarlige eller eksplosive? |  |  |  |
| Er der unge, der arbejder med eller i farlig nærhed af stoffer, materialer og processer, som er omfattet af bekendt- gørelse om foranstaltninger til forebyg- gelse af kræft ved arbejde med stoffer og materialer? |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***6. RISIKO FOR VOLD OG RØVERI*** | ***NEJ*** | ***JA*** | ***BESKRIVELSE AF PROBLEMET*** |
| Er der unge, som transporterer penge til bank, større beholdning penge ved vareudbringning, eller værdifulde varer fx medicin? |  |  |  |
| Er der unge, der udfører arbejde, som er forbundet med en særlig risiko for vold og hvor den unge ikke arbejder sammen med en anden person over 18 år?” |  |  |  |
| Er der unge, som arbejder alene mel- lem kl. 18.00 og kl. 06.00 på hverdage og mellem kl. 14.00 og kl. 06.00 på lørdage og søn- og helligdage, fx i kiosk, grillbar, netcafeer, butik eller på tankstation? |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***7. INSTRUKTION OG TILSYN*** | ***NEJ*** | ***JA*** | ***BESKRIVELSE AF PROBLEMET*** |
| Er der unge, som ***ikke har fået*** en grundig instruktion og oplæring i hvilke risici der er forbundet med arbejdet og de særlige regler for unges arbejde? |  |  |  |
| Er der unge, som ***ikke har fået*** en grundig instruktion og oplæring i arbejd- steknik ved løft, bæring, skub og træk? |  |  |  |
| Er der unge, som ***ikke har fået*** en grundig instruktion og oplæring i anvendelse af stoffer og materialer? |  |  |  |
| Er der unge, som ***ikke er fortrolige*** med de oplysninger, der fremgår af eventuelle brugsanvisninger vedrørende stoffer og materialer samt tekniske hjælpemidler? |  |  |  |
| Er der unge, som ***ikke er blevet informeret*** om arbejdspladsens procedurer og retningslinjer i forbindelse med konflikter, vold, trusler, mobning og seksuel chikane? |  |  |  |
| Er der unge som arbejder ***uden at der føres tilsyn*** med arbejdet af en person over 18 år? |  |  |  |
| Er der unge, hvis ***forældre ikke er under- rettet*** om den unges beskæftigelse og eventuelle ulykkes- og sygdomsfarer? |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***8. YDERLIGERE PUNKTER*** | ***NEJ*** | ***JA*** | ***BESKRIVELSE AF PROBLEMET*** |
| (Tilføj evt. flere emner, som er specifikke for jeres branche eller virksomhed) |  |  |  |

***UDFYLDT AF DATO***